

GESTFORM IN PRIMA LINEA con Fondo nuove competenze – Cosa prevede il bando ANPAL

In linea con il decreto attuativo, il bando stabilisce che le domande di contributo possono essere presentate da tutti i **datori di lavoro privati** che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro dell'impresa entro la scadenza del 31 dicembre 2020.

Il Fondo nuove competenze è aperto alle imprese con CCNL sottoscritti a livello aziendale o territoriale da associazioni di categoria e sindacati e riguarda i **lavoratori dipendenti** per i quali è ridotto l'orario di lavoro a fronte della partecipazione **a percorsi di sviluppo delle competenze, previsti dall'accordo collettivo.**

La **domanda di finanziamento** può riguardare la singola azienda o essere cumulativa e deve essere accompagnata dal **progetto per lo sviluppo delle competenze** e dall'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritto con i sindacati.

L'accordo deve specificare il numero di lavoratori coinvolti nei percorsi formativi e le ore dell'orario di lavoro convertite in formazione, **entro il limite massimo di 250 ore** per ciascun dipendente.

Gli accordi, inoltre, devono individuare i **fabbisogni del datore di lavoro** in termini di nuove o maggiori competenze, collegate all'introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di prodotto, di processo o servizi, o fare riferimento allo sviluppo di competenze finalizzate ad incrementare l'**occupabilità del lavoratore**, anche al fine di promuovere processi di mobilità o ricollocazione in altre realtà lavorative.

Le domande verranno valutate secondo l'ordine cronologico di presentazione dall'ANPAL, che stabilirà anche l'**importo del finanziamento** da riconoscere al datore di lavoro, distinto tra il costo delle ore di formazione e i relativi contributi previdenziali e assistenziali, ed erogherà il contributo in due tranches: anticipazione del 70% e saldo.

Entro 90 giorni dall'approvazione dell'istanza da parte dell'ANPAL le imprese dovranno concludere i percorsi formativi.

GESTFORM in quanto **ente accreditato** a livello regionale, può essere ente di riferimento per l'erogazione della formazione presso la Vostra Azienda occupandosi di:

- Rapporti sindacali e progettazione
- Identificazione dei Fabbisogni dei lavoratori e costruzione dei percorsi formativi
- Gestione della Compliance e dei rapporti con Ente ANPAL
- Raccordo documentale e gestione dei Docenti e dei professionisti che si occuperanno della formazione
- Verifica Finanziabilità con Fondi interprofessionali e bandi ad Hoc.
- Raccordo con Consulenti del Lavoro per calcoli Costo Azienda Lavoratori

GESTFORM inoltre, è Partner Skillleyd e mette a disposizione dei suoi clienti la Web App che consente di formarsi divertendosi, direttamente dal proprio Smartphone, sfidando i colleghi e consentendo una formazione innovativa al passo con i tempi.

La formazione potrà essere erogata anche direttamente dall'impresa beneficiaria del **finanziamento**, a condizione di dimostrare il possesso dei requisiti necessari.

Alcuni esempi semplici di possibili Finanziamenti*

Esempio 1

Azienda con 50 persone che mette in Formazione 30 Persone per un Totale di 120 ore (3 settimane di formazione da spalmare nel periodo) nei 90 gg previsti da Bando:

Costo Medio Azienda dipendente 20 €

Totale Ore Formazione previste dal Piano Formativo: 3.600 ore di formazione Allievo totali

Quota pagata da Bando: 72.000€

Quota Gestform: 15.000€

Per erogazione di 100 ore di formazione con gestione della Pratica fino a rendiconto

RISPARMIO NETTO CLIENTE: 60.000 €

Esempio 2

Azienda con 100 persone che mette in Formazione 50 Persone per un Totale di 150 ore (4 settimane circa di formazione da spalmare nel periodo) nei 90 gg previsti da Bando:

Costo Medio Azienda dipendente 20 €

Totale Ore Formazione previste dal Piano Formativo: 7.500 ore di formazione Allievo totali

Quota pagata da Bando: 150.000€

Quota Gestform: 45.000€

Per erogazione di 300 ore di formazione con gestione della Pratica fino a rendiconto (Aule Formazione FAD e Gestione della Formazione Interna).

RISPARMIO NETTO CLIENTE: 105.000 €

Esempio 3

Azienda con 150 dipendenti che mette in formazione 80 persone a 120 ore aderente a Fondo Interprofessionale

Costo Medio Azienda dipendente 20 €

Totale Ore Formazione previste dal Piano Formativo: 9.600 ore di formazione Allievo totali

Quota pagata da Bando: 192.000€

Quota Gestform: 45.000€

Per Erogazione di 350 ore di formazione con gestione della Pratica fino a rendiconto (Aule Formazione FAD e Gestione della Formazione Interna) di cui:

- 200 con Fondo interprofessionale a Costo 0
- 150 con pagamento diretto impresa

RISPARMIO NETTO CLIENTE: 147.000 €

*esempio indicativo da perfezionare a seconda delle esigenze aziendali e dei requisiti del progetto formativo specifico scelto